

Absztrakt

Előadó:

- neve: **Csépleő Viktória**
- beosztása: **ápolási igazgató**

Társszerző:

neve: **Tankó Ágota**
beosztása: **főigazgató**

Társszerző:

- neve: **Nagy Julianna**
- beosztása: **DPC OHII Nagykőrösi telephely gazdasági osztályvezető**

Intézmény neve: **Nagykőrösi Rehabilitációs Szakkórház és Rendelőintézet**

Előadás címe: **Szakedzői béremelés kihívásai intézményünkben**

Előadás kivonat:

A Nagykőrösi Rehabilitációs Szakkórház és Rendelőintézet 195 ágyon lát el fekvőbeteg rehabilitációs tevékenységet (2200, 2208 és 4003), amelyhez a személyi és a tárgyi biztosítottak. A 256/2013-as Kormányrendelet rendelkezései szerint fekvőbeteg ellátó osztályaink közül a 4003-as szakmakódú osztály az „alap”, míg a 2200 és 2208-as szakmakódú osztályaink az ún. „kiemelt” szakmák közé tartoznak.

Intézményünkben az ápolók/asszisztensek mellett a legnagyobb szakdolgozói kört (36 munkatárs) a 3 fő ergoterapeuta, 2 fő gyógymasszőr, 3 fő fizioterápiás szakasszisztens, 24 fő gyógytornász – közülük 4 fő tartósan távol, továbbá 1 fő logopédus, 1 fő mentálhigiénés munkatárs, zeneterapeuta alkotja. Valamennyi gyógytornász munkatárs a betegellátó osztályok között „forgó” rendszerben végzi a munkáját.

A 2024. márciusi béremeléshez kapcsolódó jogszabályi, valamint Belügyminisztériumi közlemény, OKFŐ utasítás, és a később kiadott Belügyminisztériumi Ajánlás a szakdolgozók leendő béremelésével komoly kihívások elé állították az intézmények vezetőit.

A mozgásterápiát végző munkatársak közül – szakképesítéseiket tekintve – a gyógytornászok és az ergoterapeuták (rehabilitációs tevékenység terapeuták) tartoznak az ún. „kiemelt” kategóriába.

A gyógytornászaink munkában eltöltött ideje (korábbi fizetési osztály és fizetési kategória) között jelentős a szórás, van olyan munkatársunk, aki pályakezdőként éppen próbaidejét tölti, de van olyan kolléga is, aki éppen 3 évtizede a munkatársunk. Ennek eredményeként eltérő mértékű bértámogatás igényelhető a számukra, és a régi és az új bértámogatás közötti arány megoszlása nagy szórást mutatott: 13,64% és 42,08%.

Előadásunkban bemutatjuk a 2024. évi szakdolgozói béremeléshez kapcsolódó vezetői kihívásokat, az elvégzett feladatokat, a meghozott intézkedéseket, amelyek alapján valamennyi munkatársunk számára egy olyan béremelési módszertant sikerült kidolgoznunk, amely valamennyi szakdolgozó számára elégedettséget hozott.