

INNOVÁCIÓ A RADIOLÓGIAI DÍJAZÁSBAN

Miért nem szolgálja az igazságosságot az egyenlő bérezés és a régió-alapú elszámolás
— és mit tegyünk helyette?

Dr. Czinkotay Frigyes – Főigazgató, Veszprém Megyei Kórház

Dr. Végh Attila – Ügyvezető, QuantumDoctor Kft.



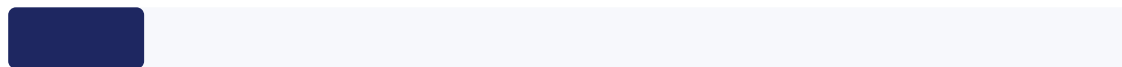
A probléma: Eszj alapú egyenbér hamis feltételezése, hogy „minden lelet egyforma” (...vagy legalábbis nem összehasonlítható)



VESZPRÉM VÁRMEGYEI
Csolnoky Ferenc
Kórház

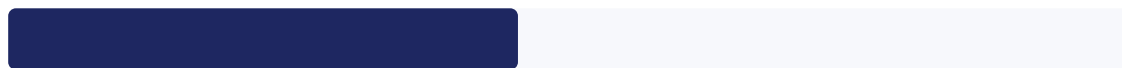


Mellkas RTG



1-2 perc

Komplex gerinc RTG



15-20 perc

Onkológiai staging CT



Magas komplexitás

Akut has CT



Időkritikus, nagy felelősség

Mellkas-has-kismedence MR



Eltérő kompetenciaigény



*A vizsgálatok jelentős
különbségeket
mutatnak amit a
díjazásnak is tükröznie
kell*

JELENLEGI MEGOLDÁSOK



ESZJTV alapon -- ‘házon’
belül

PROBLÉMA



Vizsgálatok és műszakok igazságos
elosztása NEHÉZ



RÉGIÓ – alapon --
‘házon kívül’

Az egyszerűbb vizsgálatokat a kórház
TÚLFIZETI



Megoldás: egységes, súlyozott teljesítményalapú rendszer

A cél nem a darabszám hajszolása, hanem a teljesítmény, komplexitás, minőség és rendelkezésre állás igazságos mérése.

- Modalitás szerinti súlyozás (RTG, CT, MR, UH, MG)
- Vizsgálati komplexitás (pl. has vs. koponya)
- Sürgősségi szorzó
- Éjszakai / hétvégi szorzó

Súlyozás figyelembe veszi, hogy
...mennyi idő kell és mennyire komplex
...milyen mély szaktudás
...mennyire sürgős
...melyik napszakban

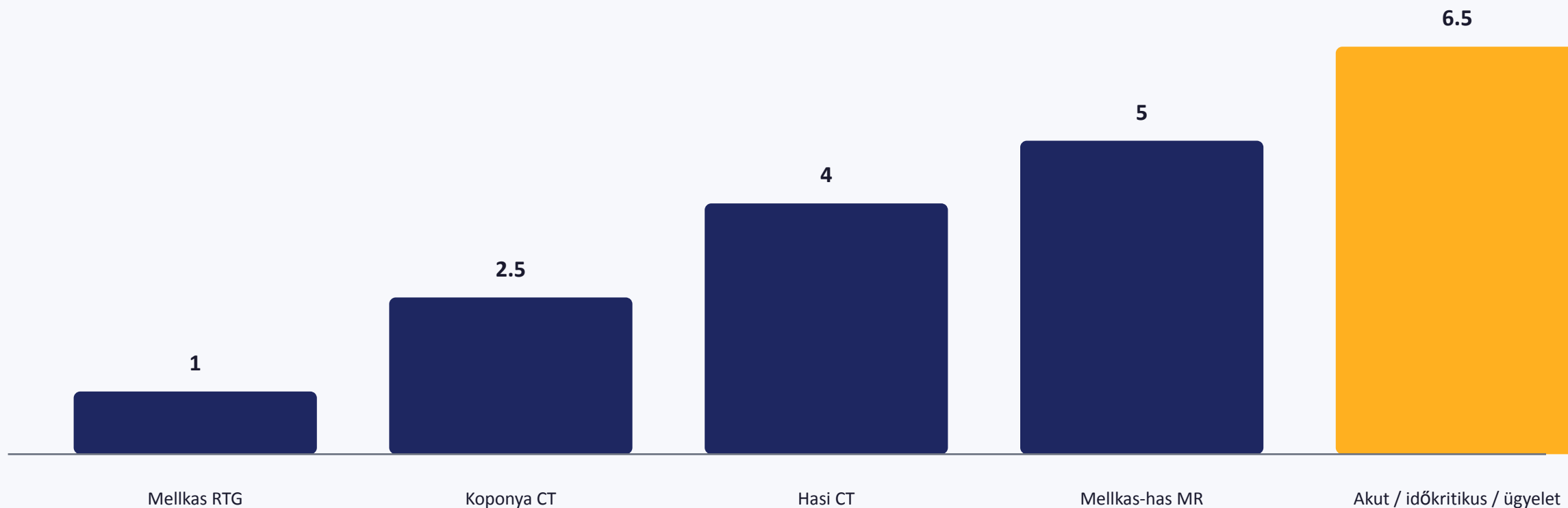


A jó teljesítményalapú radiológiai rendszer nem darabszámot mér, hanem értéket, komplexitást és betegellátási hasznot.

Az RVU: a radiológiai munka közös mértékegysége (Relative Value Unit)



VESZPRÉM VÁRMEGYEI
Csornoky Ferenc
Kórház



Elektív CT-vizsgálatok RVU-szorzói Veszprém megyében



CPT kód	Vizsgálat	wRVU	Relatív szorzó
70450	CT fej, kontraszt nélkül	0,85	1,0×
71250	CT mellkas, kontraszt nélkül	0,92	1,1×
74177	CT has/kismedence, kontraszttal	1,77	2,1×

RVU alapú terhelés és igazságos feladatelosztás

20 RVU radiológusonként

20

RVU

- Napi elvárt leletezési teljesítmény radiológus szakorvosonként
- Modalitásfüggetlen mérés, figyelembe veszi a vizsgálatok összetettségét
- A teljesítményt heti és havi átlagban értékeljük, nem egyetlen nap alapján
- Az akut és SLA-közeli vizsgálatok elsőbbséget élveznek; a minőségi követelmény változatlan
- A munkarendben kapacitást hagyunk konzíliumra, oktatásra, peer review-ra és szakmai egyeztetésre

Veszprémi Csolnoky Ferenc Kórház

3250 RVU/hó

Pápai Gróf Esterházy Kórház

1180 RVU/hó

Ajkai Magyar Imre Kórház

980 RVU/hó

Tapolcai Kórház*

220 RVU/hó

MEGYEI ÖSSZESEN

6030

RVU / hó

A dashboard havi bontásban, intézményenként és modalitásonként is bontható — ez adja az SLA- és kapacitástervezés alapját.



Külsős teleradiológia szolgáltató költséghatékonny igénybevétele

Csak annyit fizetünk, amennyit teljesítenek, figyelembe véve a vizsgálati különbségeket



Korábbi gyakorlat

- Régió alapon – minden lelet egyforma
- Koponya CT = komplex mellkas-has-kismedence CT
- Minőiségbiztosítás nélkül

Új gyakorlat

- RVU alapon – minden lelet más
- Koponya CT vs. komplex mellkas-has-kismedence CT – kb 2x
- Minőiségbiztosítás

Előnyök

- Jelentős költségcsökkentés – ügyeletben sok koponya CT!!!!
- Transzparencia
- Minőiségbiztosítás





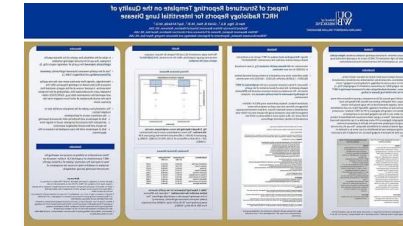
Minősegbiztosítás nélkül nincs RVU alapú teljesítmény-díjazás



Peer review



Klinikusi visszajelzés



Strukturált leletezés /
sablonok



Automatikus
késés-figyelés



Dashboard



Folyamatos képzések

A teljesítményalapú radiológia csak minősegbiztosítással együtt működik jól.

Peer review Veszprém megyében



Peer review

- Tapasztalt szakorvosok **másodleleteznek** a vizsgálatok kb 10%-ában
- 1-10-es skálán értékelték
 - **Klinikai pontosság**
 - **Hasznosság/gyakorlatiasság**
 - **Nyelvtan és megfogalmazás**
- **Átlag 9,0 érték**, jelentős egyéni szórás
- Leggyakrabban **formai és nyelvtani hibák**, ritka klinikai tévesztések
- Strukturált **fejlesztési lehetőségek** a kevésbé jól teljesítő kollégáknak



Milyen díjazási modellt válasszunk?

NEM JÓ MODELLEK



Csak fix fizetés / egyenbér

Nem kezeli a teljesítmény- és komplexitáskülönbséget



Csak darabszám alapú fizetés

Minőségi kockázatot és „cherry-picking”-et ösztönöz

HÁZON BELÜL

Alap rendelkezésre
állási díj



RVU teljesítmény-
elvárás



Minőségi
kontroll

KÜLSŐS

RVU teljesítmény-
elvárás



Minőségi
kontroll

Egyszerre nő a
minőség és
csökkennek a
költségek



***„A radiológiai munka nem homogén.
Ha a díjazás homogén marad, a rendszer
a legfontosabb és legnehezebb feladatoknál
fog először elakadni. Ezt az RVU alapú díjazás + minőségbiztosítás
segít megoldani.”***

Igazságos, mérhető, minőségbiztosított teljesítményalapú díjazás — a radiológiai kapacitás mint stratégiai erőforrás.